

## Как работать в паре без конфликтов

### КОНТРОЛИРУЙТЕ ТОЛЬКО СЕБЯ

Не следите за тем, как ваш коллега выполняет свои обязанности. Если ваш личный результат не зависит от коллеги, не оценивайте и не комментируйте его действия, не повышайте голос. Если вы решили сказать об ошибке, сделайте это в виде констатации факта

### ВЕДИТЕ ДИАЛОГ

Если от коллеги зависит ваш результат, обсудите, как организовать деятельность, чтоб вам обоим было комфортно

### РЕШАЙТЕ ЗА СЕБЯ

Не говорите коллеге, что и как делать в той или иной ситуации. Спросите, что он думает по вашему делу. Обсудите и распределите обязанности

### НЕ ПРИВЛЕКАЙТЕ РОДИТЕЛЕЙ

Оградите родителей группы от вашего отрицательного отношения и оценки коллеги. Если родитель говорит вам об ошибке коллеги, не молчите в ответ и не соглашайтесь. Постарайтесь успокоить родителя и высказать свое мнение, что коллега не ошибся. Предположите, что произошло недоразумение, которое вы обсудите вместе

### НЕ НАДЕЙТЕСЬ НА ДРУГОГО

Не ждите совета или помощи от коллеги. Помните, вы равноправный педагог группы. Разделяйте обязанности, а не поручайте все коллеге, чтобы не ошибиться

### НЕ МОЛЧИТЕ

Если какие-то вопросы ваш коллега решил самостоятельно, не молчите. Поговорите с коллегой, чтобы понять его мотивы и принять быстрое решение, если это необходимо. Вежливо расскажите коллеге о своем недовольстве

### ГОВОРИТЕ «МЫ», А НЕ «Я»

Если родитель обвиняет вас в ошибке, а вы точно знаете, что виноват коллега, – не оправдывайтесь. Успокойте родителя и расскажите о подробностях, но без имен. Используйте «мы»-высказывания, а не «я»-высказывания

**НЕ СТРОЙТЕ  
КОНКУРЕНТНЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ**

Оградите себя от конкурентных отношений с коллегой.  
Не ревнуйте детей, родителей, других педагогов к коллеге

**НАЧИНАЙТЕ  
РАЗГОВОР**

Если вы чувствуете, что ваш коллега обижен после сложной ситуации, сами заговорите с ним. Попробуйте объясниться. Скажите, что сожалеете, и извинитесь за то, что, возможно, вы стали причиной его обиды

**РАБОТАЙТЕ  
В КОМАНДЕ**

Обсуждайте все вместе. Не думайте, что вы лучше его, тем более не нужно думать, что дети и родители группы вас любят больше. Это ваше мнение, оно не обязательно правдивое

**ПОКАЗЫВАЙТЕ  
ОБЩУЮ  
ПОЗИЦИЮ**

Чтобы заслужить одобрение родителей, показывайте не то, что вы лучше коллеги. Покажите вашу совместную компетентную позицию в вопросах воспитания и развития детей

**ПОСЕТИТЕ  
ПЕДАГОГА-  
ПСИХОЛОГА**

Если вам кажется, что ваш коллега продолжает поучать вас и его целью является контролировать все и всех, обратитесь к педагогу-психологу

**ОБРАТИТЕСЬ  
К РУКОВОДИТЕЛЮ**

Если вы понимаете, что не можете продолжать работать в паре с человеком и испробовали все способы взаимодействия, но безрезультатно, обратитесь к руководителю с просьбой перевести вас в другую группу